

INTRODUCTION TO SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS





INTRODUCTION TO SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

- SDGs Adalah Singkatan Dari Sustainable Development Goals Yaitu Juga Dikenal Sebagai Tujuan Global, Diadopsi Oleh Perserikatan Bangsa-bangsa Pada Tahun 2015 Sebagai Seruan Universal Untuk Bertindak Untuk Mengakhiri Kemiskinan, Melindungi Planet Ini, Dan Memastikan Bahwa Pada Tahun 2030 Semua Orang Menikmati Perdamaian Dan Kemakmuran
- SDGs Berisi Seperangkat Tujuan Transformative Yang Disepakati Dan Berlaku Bagi Seluruh Bangsa Tanpa Terkecuali
- **PT Yosomulyo Jajag Berkomitmen Untuk Turut Serta Memberikan Aksi Dalam Program SDGs**



Tujuan nomor satu dari 17 tujuan SDGs adalah mengakhiri kemiskinan dalam segala bentuk di mana pun atau end poverty in all its forms everywhere.

Saat ini PT Yosomulyo Jajag Melakukan Proses Rekrutmen Terhadap Masyarakat Sekitar Untuk Berkontribusi Terhadap Ekonomi Masyarakat Sekitar Pabrik Dan Secara Tidak Langsung Berkontribusi Mengurangi Angka Kemiskinan Di Sekitar Pabrik

Selama Tahun 2022 PT Yosomulyo Jajag Telah Berkontribusi Memberikan Sumbangan Ke Masyarakat Sekitar Berupa Pemberian Sembako Untuk Meringankan Beban Perekonomiannya



PT Yosomulyo Jajag SDG's 2022

SURAT KEPUTUSAN
No: 114/YMJMM/ 2023

Tentang : Pengangkatan Jabatan Supervisor Produksi CR

Menimbang : Bahwa dipandang perlu untuk menetapkan tentang struktur organisasi di PT. Yosomulyo Jajag.

Memperhatikan : Keputusan Pimpinan PT. Yosomulyo Jajag tanggal 14 Januari 2023 perihal pengangkatan jabatan

MEMUTUSKAN

Menetapkan : 1. Mengangkat Saudara/i tersebut di bawah ini sebagai Supervisor Produksi CR

N a m a : Supiman
No. ID. : 438

Surat Keputusan ini mulai berlaku tanggal 17 Januari 2023

2. Segala hak dan kewajiban serta tanggung jawabnya, disesuaikan dengan tugas dan jabatannya berdasarkan ketentuan yang berlaku maupun yang akan diberlakukan oleh Perusahaan.

3. Apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapan Surat Keputusan ini, maka akan dilakukan perubahan atau perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Surabaya
Pada tanggal : 14 Januari 2023

Kabag. HR & GA
HR & GA
PT. YOSOMULYO JAJAG
(Johan Sutanto)

Cc. : - Pimpinan Perusahaan (sebagai laporan)
- Arisp.

Untuk mengurangi kesenjangan pekerja PT Yosomulyo Jajag memberikan peluang jenjang karir kepada pekerjanya dengan demikian pendapatan pekerja pun juga meningkat.

Pada tahun 2022 PT Yosomulyo Jajag memberikan kesempatan kepada pekerja terbaiknya untuk naik jenjang karir, hal ini rutin kami lakukan untuk pekerja yang bekerja dengan baik, berprestasi dan disiplin



PT Yosomulyo Jajag

SDG's 2022

Bentuk meningkatkan kesejahteraan pekerja yang kami lakukan adalah PT Yosomulyo Jajag setiap tahun memberikan Bonus Tahunan untuk semua pekerja.



Tujuan nomor dua dari 17 tujuan SDGs adalah mengakhiri kelaparan, mencapai ketahanan pangan, memperbaiki nutrisi dan mempromosikan pertanian yang berkelanjutan.

Saat ini PT Yosomulyo Jajag melakukan proses rekrutmen terhadap masyarakat sekitar untuk berkontribusi terhadap ekonomi masyarakat sekitar pabrik dan secara tidak langsung berkontribusi mengurangi angka kelaparan dan gizi yang kurang di sekitar pabrik.



Jumlah Karyawan Masyarakat Sekitar Perusahaan

	Laki-laki	Perempuan
Jumlah Karyawan	38	16

PT Yosomulyo Jajag merekrut karyawan dari masyarakat sekitar perusahaan guna meningkatkan perekonomian masyarakat sekitar perusahaan dan mengurangi angka kemiskinan di wilayah sekitar perusahaan.

Jumlah karyawan lokal sebanyak 33,54% atau 54 orang dari 161 karyawan.



PT Yosomulyo Jajag SDG's 2022



Pemberikan bantuan sembako ke warga di Kelurahan Tambak Sarioso Kota Surabaya

Pada tahun 2022 PT Yosomulyo Jajag memberikan bantuan Bahan Pokok Sembako untuk mengurangi angka kelaparan di masyarakat sekitar perusahaan.

3 GOOD HEALTH



Tujuan Nomor Tiga dari 17 Tujuan SDGs Adalah Menjamin Kehidupan Yang Sehat Dan Mendorong Kesejahteraan Bagi Semua Orang di Segala Usia.

Terhadap poin Good Health & Well-being, PT Yosomulyo Jajag memiliki tindakan yang sudah dilakukan, antara lain :

- ✓ PT Yosomulyo Jajag menjamin seluruh karyawannya 100% terdaftar dalam asuransi Kesehatan yang diselenggarakan oleh pemerintah melalui BPJS Kesehatan
- ✓ Membantu memberikan obat-obatan dan masker untuk pekerja dan Masyarakat sekitar guna mengurangi angka pencemaran Virus Covid-19 pada tahun 2020.
- ✓ Selain itu, PT Yosomulyo Jajag juga akan memberikan edukasi terkait dengan cara Hidup Yang Bersih Dan Sehat ke masyarakat.
- ✓ PT Yosomulyo Jajag juga melakukan Medical Check Up kepada setiap pekerja.



PT Yosomulyo Jajag SDG's 2022



Sertifikat Bukti Keikutsertaan PT Yosomulyo Jajag dalam program asuransi pemerintah BPJS Kesehatan sejak 2019 100% Pekerja terdaftar beserta anggota keluarga pekerja.



PT Yosomulyo Jajag SDG's 2022



Pelaksanaan Medical Check Up Tahun 2022 dilaksanakan pada tanggal 08 Juni 2022, Kegiatan Medical Check Up ini dilaksanakan guna untuk memastikan kesehatan karyawan PT Yosomulyo Jajag



PT Yosomulyo Jajag SDG's 2022



Pelaksanaan Senam Bersama

Dalam upaya untuk memastikan Kesehatan pekerja tetap terjaga, PT Yosomulyo Jajag melakukan aktifitas senam Bersama setiap Jam 10 Pagi



PT Yosomulyo Jajag telah menyediakan pelatihan berdasarkan kebutuhan dari masing-masing fungsi. Pelatihan untuk memastikan kompetensi personil sesuai dengan area kerjanya masing-masing.

Terhadap masyarakat di sekitar pabrik, perusahaan akan berupaya pemberian Penyuluhan/ Pendidikan/ Seminar untuk meningkatkan kualitas pendidikan masyarakat sekitar.



PT Yosomulyo Jajag

SDG's 2022

NO	NAMA PELATIHAN	SASARAN	PEMBAWA PELATIHAN / BIMBINGAN	TAHUN 2022											
				Jan	Peb	Mar	Apr	Mei	Juni	Juli	Agust	Sept	Okt	Nop	Des
1	PENERAPAN ISO 9001:2015, 14001:2015, K3 DAN B3 DI LINGKUNGAN PRODUKSI	KARYAWAN PRODUKSI	SPV. PRODUKSI, HSE	22											
2	PENGAPLIKASIAN SOFTWARE ORLANSOFT WEB	STAF PRODUKSI	KABAG. GUDANG DAN ACC		4										
3	PEMAHAMAN ISO 9001:2015, 14001:2015, APD, K3 DI LINGKUNGAN KERJA TEKNIK	KARYAWAN TEKNIK	SPV TEKNIK, HSE		26										
4	SIMULASI CECERAN OLI DI BENGKEL OTOMOTIF	KARYAWAN MM 67	HSE			12									
5	SOSIALISASI INDUKSI, LB3, K3 DAN IDENTIFIKASI PERPU K3L	HSE	MR				23								
6	TRAINING ECOVADIS (ISO 45001:2018, ISO 27001:2013, ISO 37001:2016, ISO 26000:2010 DAN AUDIT INTERNAL)	STAF MARGOMULYO DAN RAJAWALI	REI SISTEM					17-19							
7	SOSIALISASI KEBIJAKAN DAN PROSEDUR ISO 45001:2018, ISO 37001:2016, ISO 27001:2013	SELURUH KARYAWAN	HRGA, MR, HSE					27							
8	SIMULASI GEMPA BUMI DI AREA KANTOR RAJAWALI NO. 84	KARYAWAN RAJAWALI	HSE							23					
9	TRAINING PERAWATAN FORKLIFT	DRIVER FORKLIFT	PT. SATRIA, SPV CC, SPV TEKNIK								13-27	5			
10	TRAINING LABOR ETHICS: PENCEGAHAN PEKERJA ANAK, HUMAN TRAFFICKING, PENGENDALIAN KEKERASAN, PENYUAPAN, KORUPSI DAN DISKRIMINASI DI TEMPAT KERJA	SELURUH KARYAWAN	KABAG HR&GA										15		
11	PEMAHAMAN PROSEDUR KERJA LAB, ISO 9001:2015, 14001:2015, 37001:2016, 45001:2018 DAN B3 DI LINGKUNGAN LAB	KARYAWAN LAB	KABAG LAB, HSE											1	
12	TRAINING KEBIJAKAN KEMANAWAN INFORMASI DAN PENERAPANNYA	SELURUH KARYAWAN	KABAG IT											26	
13	PENGCEKAN KELAYAKAN PERALATAN, RAMBU-RAMBU K3 DAN JALUR EVAKUASI KESIAPSIAGAAN DAN TANGGAP DARURAT MM 68 DAN PENERAPAN SMK3	PANITIA P2K3	HSE												17
14	PENGETAHUAN MUTU PRODUK, MESIN PRODUKSI, ISO 9001:2015, 14001:2015, 37001:2016 DAN 45001:2018	SPV CC	KABAG CC, HSE												24
15	TRAINING KONSERVASI ENERGI / PERUBAHAN IKLIM DAN GHG	SELURUH KABAG TIAP DIVISI	HSE, MR												28
16	TRAINING PEMAHAMAN UU K3L, PENANGANAN B3, NON B3, SOSIALISASI INDUKSI K3L DAN PENGHEMATAN ENERGI	SELURUH KARYAWAN	KABAG HR&GA												29
17	TRAINING GREEN PURCHASING / SUSTAINABLE PROCUREMENT	KARYAWAN PURCHASING	KABAG PURCHASING											30	

Keterangan :



Warna Kuning Artinya Rencana



Angka Artinya Tanggal Realisasi

Program Pelatihan Tahun 2022, terdapat 17 pelatihan dan sudah dilaksanakan 100% sesuai dengan Analisa Kebutuhan setiap pekerja.



Jenis Pelatihan dan Jumlah Jam Pelatihan Karyawan Tahun 2022

No	Tema Pelatihan	Durasi (Jam)
1	ISO 9001:2015, 14001:2015, K3 dan B3 Di Lingkungan Produksi (1 Jam)	67
2	Pengaplikasian Software Orlansoft WEB (1 Jam)	5
3	ISO 9001:2015, 14001:2015, K3 dan B3 Di Lingkungan Teknik (1 Jam)	20
4	SIMULASI CECERAN OLI DI BENGKEL OTOMOTIF (1 Jam)	20
5	SOSIALISASI INDUKSI, LB3, K3 & IDENTIFIKASI PERPU K3L (1 Jam)	2
6	ECOVADIS (ISO 45001:2018, ISO 27001:2013, ISO 37001:2016, ISO 26000:2010 & AUDIT INTERNAL) (14 Jam)	336
7	KEBIJAKAN DAN PROSEDUR ISO 45001:2018, ISO 37001:2016, ISO 27001:2013 (1 Jam)	161
8	SIMULASI GEMPA BUMI DI AREA KANTOR RAJAWALI (1 Jam)	29
9	TRAINING PERAWATAN FORKLIFT (2 Jam)	20



Jenis Pelatihan dan Jumlah Jam Pelatihan Karyawan Tahun 2022

No	Tema Pelatihan	Durasi (Jam)
10	Training Labor Ethics Pencegahan Pekerja Anak, Human Trafficking, Pengendalian Kekerasan, Penyupaan, Korupsi Dan Diskriminasi Di Tempat Kerja (2 Jam)	322
11	Pemahaman Prosedur Kerja Lab, ISO 9001:2015, 14001:2015, 37001:2016, 45001:2018 dan B3 Di Lingkungan LAB (1 Jam)	1
12	Kebijakan Kemananan Informasi Dan Penerapannya (1 Jam)	161
13	Training Green Purchasing / Sustainable Procurement (1 Jam)	1
14	Pengecekan Kelayakan Peralatan, Rambu-rambu K3 Dan Jalur Evakuasi Kesiapsiagaan Dan Tanggap Darurat (1 Jam)	8
15	Pengetahuan Mutu Produk, Mesin Produksi, ISO 9001:2015, 14001:2015, 37001;2016 Dan 45001:2018 (1 Jam)	4
16	Training Konservasi Energi / Perubahan Iklim Dan GHG (3 Jam)	483
17	Training Pemahaman UU K3L, Penanganan B3, Non B3, Sosialisasi Induksi K3L Dan Penghematan Energi (2 Jam)	322
Total		1928



PT Yosomulyo Jajag SDG's 2022



Pelaksanaan Pelatihan di PT Yosomulyo Jajag

PT Yosomulyo Jajag rutin melakukan pelatihan guna memastikan karyawan selalu update skill dan bertambah ilmu pengetahuannya (kompeten)



Tujuan nomor lima dari 17 tujuan SDGs adalah mencapai kesetaraan gender dan memberdayakan antara Perempuan dan laki-laki.

PT Yosomulyo Jajag berkomitmen dalam menjaga kesamaan gender serta tidak melakukan diskriminasi gender baik dari penerimaan karyawan dan pemberian hak. Hal ini tertuang di dalam :

1. Kebijakan Ketenagakerjaan, HAM dan K3 tanggal disahkan pada tanggal 26 April 2023 dan ditandatangani oleh Direktur.
2. Code of Conduct disahkan pada tanggal 27 Juni 2022
3. SOP Rekrutmen Karyawan
4. Pria dan Wanita memiliki kesempatan yang sama untuk mengikuti pelatihan dan menjadi pemateri



PT Yosomulyo Jajag SDG's 2022

Kesetaraan Kesempatan dan Anti-Diskriminasi

MASTER

PT. Yosomulyo Jajag bermaksud untuk mencegah diskriminasi di tempat kerja. Karena itu:

- i) Perusahaan akan memberikan kesempatan yang sama bagi semua pekerja untuk mendapatkan pekerjaan dan penghasilan yang layak serta mengembangkan kariernya tanpa diskriminasi ras, kasta, kebangsaan, suku, agama, kecacatan, jenis kelamin, orientasi seksual, keanggotaan serikat pekerja, politik afiliasi, atau usia;
- ii) Perseroan menugaskan seluruh karyawan sesuai dengan keahlian, kecocokan, kemampuan, keterampilan dan pengalaman individu, serta kebutuhan Perseroan;
- iii) Perusahaan tidak akan mentolerir diskriminasi berdasarkan jenis kelamin, seperti pembatasan peran, pelabelan, kekerasan, intimidasi dan beban kerja yang berlebihan;
- iv) Perusahaan akan selalu mematuhi undang-undang tentang diskriminasi dalam proses pemutusan hubungan kerja, syarat dan ketentuan kerja, upah dan tunjangan, pelatihan, perekrutan dan pengurangan pekerja.

CONTROL

Kebijakan Ketenagakerjaan, HAM dan K3 terdapat pasal mengenai anti diskriminasi, disahkan pada tanggal 26 April 2023 oleh direktur



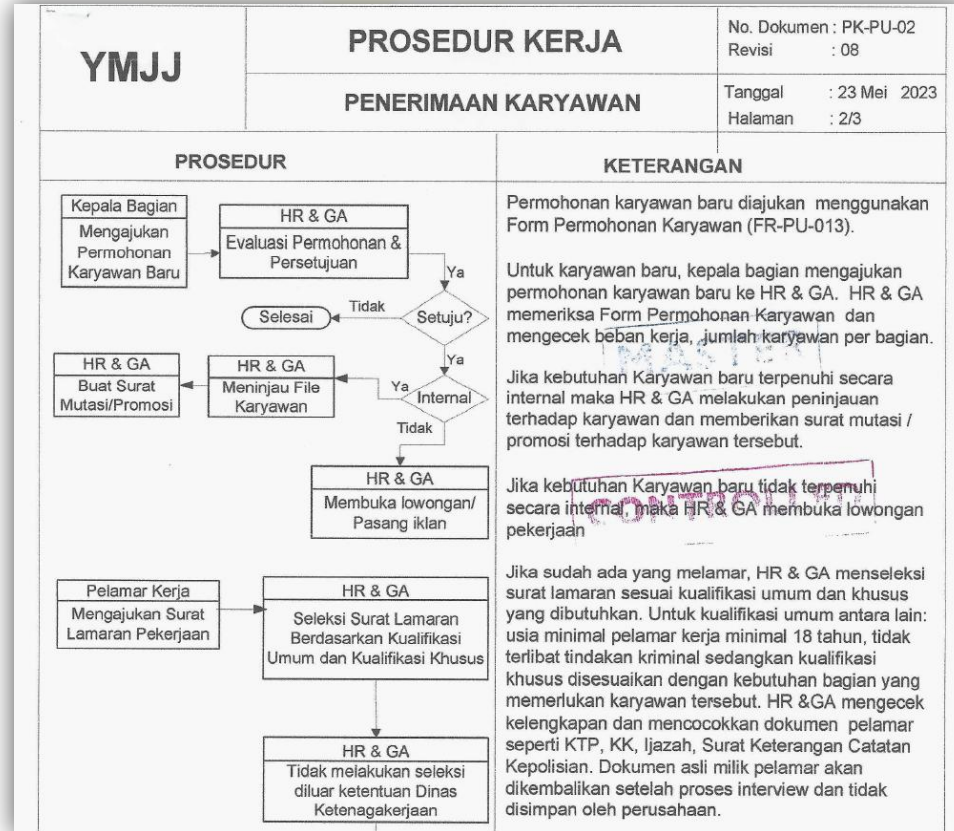
PT. Yosomulyo Jajag terus berusaha untuk melakukan peningkatan teknologi, produk, dan pelayanan dengan tetap mengikuti perkembangan pasar untuk mengurangi

Code of Conduct disahkan pada tanggal 27 Juni 2022 terdapat pasal “o” Kesempatan Kerja yang sama dengan adil dan professional tanpa melihat gender, suku, agama dan ras



PT Yosomulyo Jajag

SDG's 2022



Prosedur penerimaan karyawan tertulis bahwa proses rekrutmen mengedepankan batas minimal usia 18 tahun dan dilakukan screening data pada saat proses perekrutan untuk memastikan tidak ada pekerja anak, dalam proses rekrutmen PT Yosomulyo Jajag juga ada melakukan diskriminasi gender, suku, agama dan ras



PT Yosomulyo Jajag SDG's 2022



Training dengan Trainer Perempuan

PT Yosomulyo memiliki 4 Perempuan dengan posisi asisten manager up, mereka ikut serta membantu untuk peningkatan Sumber Daya pekerja dengan memberikan sejumlah pelatihan internal



Tujuan nomor enam dari 17 tujuan SDGs adalah menjamin ketersediaan dan pengelolaan air dan sanitasi yang berkelanjutan untuk semua orang. Air bersih dan sanitasi layak adalah kebutuhan dasar manusia.

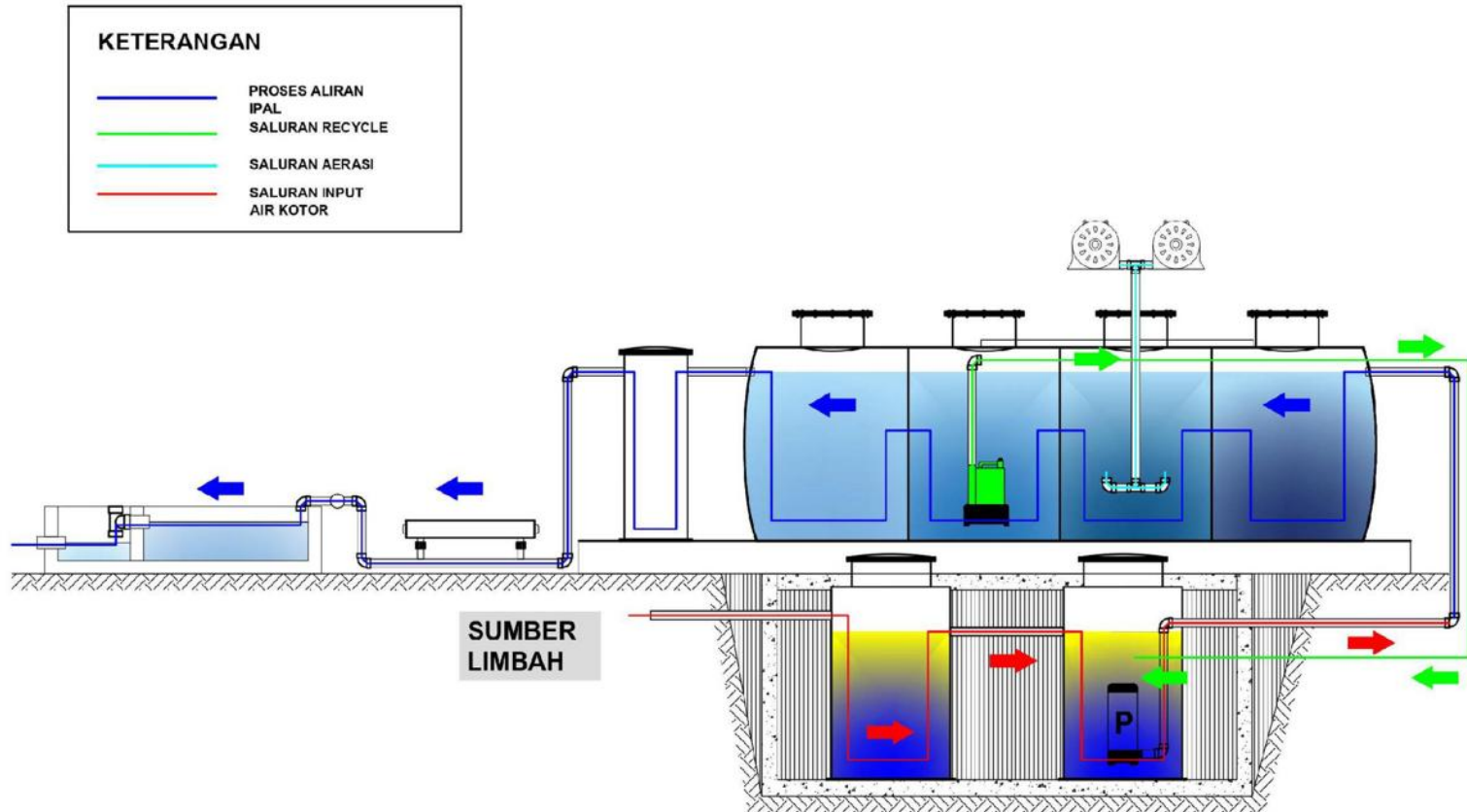
PT Yosomulyo Jajag menyediakan fasilitas toilet dan sanitasi dalam jumlah yang sesuai. Limbah cair yang dihasilkan dari kegiatan toilet dan sanitasi akan dilakukan proses Recycling Water di WWTP dari air limbah menjadi air bersih.

Sedangkan dari hasil proses produksi tidak ada air limbah yang dihasilkan atau zero waste karena PT Yosomulyo Jajag merupakan industri kering/dry

Dalam hal menanggulangi Covid-19, disediakan wastafel, sabun cuci tangan dan disinfektan mulai dari pintu masuk security dan di beberapa lokasi.



Flow Chart Proses Pengolahan Limbah Cair





Tahap-Tahap Proses Pengolahan Limbah Cair Domestik PT Yosomulyo Jajag :

Penyaluran Air Limbah

- Air limbah di PT Yosomulyo adalah merupakan Air Limbah yang berasal dari septic tank, sumber limbah domestic dan jaringan perpipaan kamar mandi, wastafel, grastrap yang dialirkan ke IPAL menggunakan saluran air limbah (jaringan perpipaan).
- Saluran air limbah menggunakan system gravitasi dan / atau sistem pompa (sesuai dengan kebutuhan / topografi)
- Untuk sistem gravitasi menggunakan perpipaan PVC dengan diameter 4".
- Untuk sistem pompa menggunakan perpipaan PVC dengan diameter 2" dan pompa submersible.
- Untuk menyaring kotoran padat, yang tidak bias terurai bakteri, di sistem pengolahan.

Bak Ekualisasi

- Air Limbah dari berbagai saluran limbah di alirkan masuk ke bak ekualisasi
- Ekualisasi berfungsi untuk menangkap kotoran padat dan kotoran melayang / scum supaya tidak ikut terbawa ke reactor biosistem.
- Proses anaerobic digunakan untuk menguraikan polutan-polutan organik dalam air limbah. Mikroorganisme berkembang dalam lapisan lumpur yang terakumulasi di dasar kompartemen.
- Dapat mereduksi BOD, COD, dan TSS
- Dari Equalisasi air limbah di pompa ke bio sistem.



Tahap-Tahap Proses Treatment

Penguraian Polutan & aerasi di Biosistem

- Polutan dalam air limbah akan di uraikan oleh bakteri aerobik yang tumbuh dan melekat pada media.
- Proses pembiakan mikroba dilakukan secara alami tanpa injeksi bakteri tambahan, karena di dalam air limbah sudah mengandung mikroba yang dapat menguraikan polutan air limbah,
- Pertumbuhan mikroba secara spesifik dapat dilihat dari adanya lapisan lendir atau biofilm yang menempel pada permukaan media.
- Di dalam reactor aerobik akan terjadi proses reduksi BOD, COD, Amoniak dan polutan lain oleh Bakteri, untuk kebutuhan oksigen bakteri di suplai oleh udara dari sistem blower menggunakan pipa sparger yang terletak pada dasar bio sistem.
- Reaktor juga dilengkapi sistem drain sludge untuk mengurangi endapan (lumpur) yang ada di reactor. Endapan (Lumpur) dialirkan kembali ke bak ekualisasi untuk diproses ulang.
- Dari reactor aerobik, air limbah mengalir ke Filtrasi Akhir.



Tahap-Tahap Proses Treatment

Filtrasi Akhir / Clarifier

- Filtrasi akhir untuk menyempurnakan proses pengolahan air limbah.
- Terjadi proses pemisahan dan pengendapan material hasil dari proses pengolahan biologi (anaerobic dan aerobic)
- Air Limbah yang telah jernih dialirkan ke kolam parameter, sementara sisa endapan di reycle kembali ke bak ekualisasi untuk diproses ulang.

Deteksi Mutu Effluent Di Dalam Kolam Parameter & Klorinasi

- Air dari proses filtrasi akhir mengalir secara gravitasi ke kolam parameter
- Klorinasi bertujuan untuk membunuh bakteri patogenik sebelum hasil olahan dibuang ke lingkungan. Diberikan kaporit tablet di dalam pipa khlorinator, sehingga air limbah akan kontak langsung dengan kaporit sebelum di buang ke badan air.



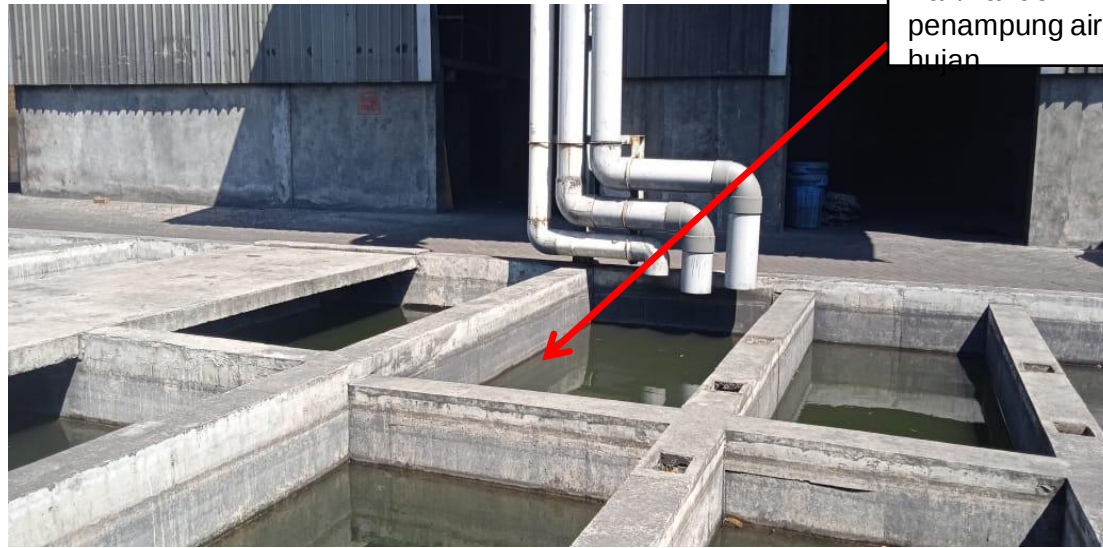
Tujuan Nomor Tujuh Dari 17 Tujuan SDGs Adalah Menjamin Akses Energi yang Terjangkau, Andal, Berkelanjutan untuk semua.

Saat Ini di PT Yosomulyo Jajag Menerapkan Beberapa Langkah Improvement Untuk Menghemat Energy, diantaranya adalah :

- ✓ Bak/Tandon Penampung Air Hujan
- ✓ Sensor Pelampung Otomatis Di Semua Tangki Air
- ✓ Memasang Dust Collector
- ✓ Penggunaan Inverter
- ✓ Penggunaan AC Eco Energy
- ✓ Penggunaan Water Cooling
- ✓ Penggunaan Timer AC Dan Lampu Di Office
- ✓ Penggunaan Timer Automatic Mati Menyala Lampu Penerangan Jalan Di Sekitar Kantor



PT Yosomulyo Jajag SDG's 2022



Bak/Tandon
penampung air
hujan

Komitmen kami untuk mengurangi penggunaan energi air, kami membangun bak / tangki untuk mengumpulkan air hujan, sehingga kami dapat menggunakan air tersebut untuk kegiatan sanitasi di pabrik dan dimanfaatkan untuk pendingin proses produksi artinya kami dapat menghemat konsumsi air dan listrik.



PT Yosomulyo Jajag SDG's 2022



Sebagai bagian dari komitmen kami terhadap program penghematan air, kami memasang sensor pelampung otomatis di semua tangki air atau tangki untuk mengurangi air yang terbuang.



PT Yosomulyo Jajag

SDG's 2022



Dust Collector





PT Yosomulyo Jajag

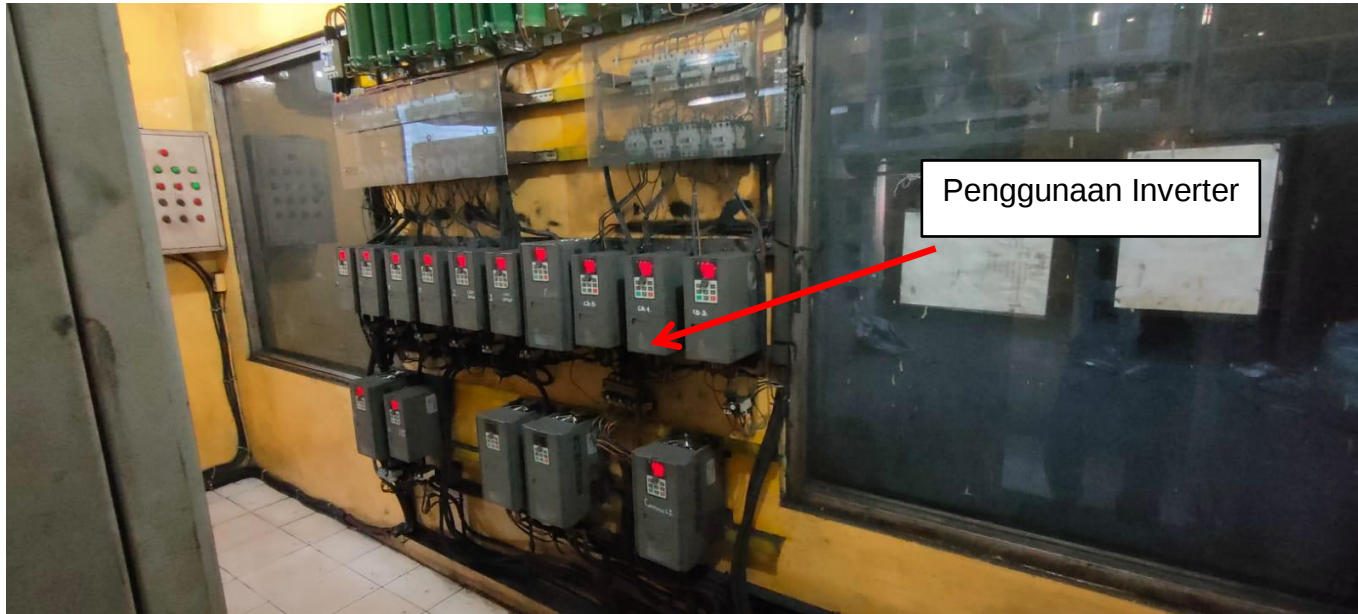
SDG's 2022

PT. YMJJ		DAFTAR ALAT DAN KENDARAAN				No.Form : FR-TK-01		
						Revisi : 00		
No	Nama Alat dan Kendaraan	Merk	No.Seri	Kapasitas	Tahun Pembuatan	Lokasi	Kondisi	Keterangan
1	Dust Collector	CYCLONE – 22 Kw	DCC 001	Max 29713 m ³ /h	2003	Blkg Gd II	Jalan	
2	Dust Collector	DMC-160– 7,5 Kw	DCD 002	Max 10485 m ³ /h	2006	Gd II	Jalan	
3	Dust Collector	PPC 96-8 – 55 Kw	DCP 003	Max 65058 m ³ /h	2006	Gd II	Jalan	
4	Dust Collector	PPC 96-5 – 37 Kw	DCP 004	Max 38208 m ³ /h	2006	Dpn Gd VII	Jalan	
5	Dust Collector	PPC 64-5 18,5 Kw	DCP 005	Max 33958 m ³ /h	2006	Crbg I	Jalan	
6	Dust Collector	PPC 64-2 – 15 Kw	DCP 006	Max 13583 m ³ /h	2006	Gd VI	Jalan	
7	Dust Collector	PPC 32-3 – 7,5 Kw	DCP 007	Max 10187 m ³ /h	2006	Gd VI	Jalan	
8	Dust Collector	PPC 64-5 18,5 Kw	DCP 008	Max 33958 m ³ /h	2006	Crbg 2	Jalan	
9	Dust Collector	PPC 32-5 – 15 Kw	DCP 009	Max 28298 m ³ /h	2006	Gd VIII	Jalan	
10	Dust Collector	PPC 64-5 – 30 Kw	DCP 010	Max 84895 m ³ /h	2006	Crbg 3	Jalan	
11	Dust Collector	PPC 32-5 – 15 Kw	DCP 011	Max 13583 m ³ /h	2011	Gd VIII	Jalan	
12	Dust Collector	PPC 64-5 – 30 Kw	DCP 012	Max 84895 m ³ /h	2011	Gd VI	Jalan	
13	Dust Collector	PPC 32-5 – 15 Kw	DCP 013	Max 13583 m ³ /h	2012	Gd VIII	Jalan	
14	Dust Collector	PPC 32-5 – 15 Kw	DCP 014	Max 13583 m ³ /h	2012	Gd VIII	Jalan	
15	Dust Collector	PPC 32-5 – 15 Kw	DCP 015	Max 13583 m ³ /h	2012	Gd VI	Jalan	

Untuk komitmen kami dalam mengurangi polusi udara, kami memasang dust collector, untuk perbaikan terkait efisiensi energi melalui peningkatan teknologi atau peralatan, diharapkan dengan menggunakan hal ini, pencemaran lingkungan khususnya udara dapat diatasi. Terlampir adalah 15 alat yang dipasang dengan pengumpul debu.



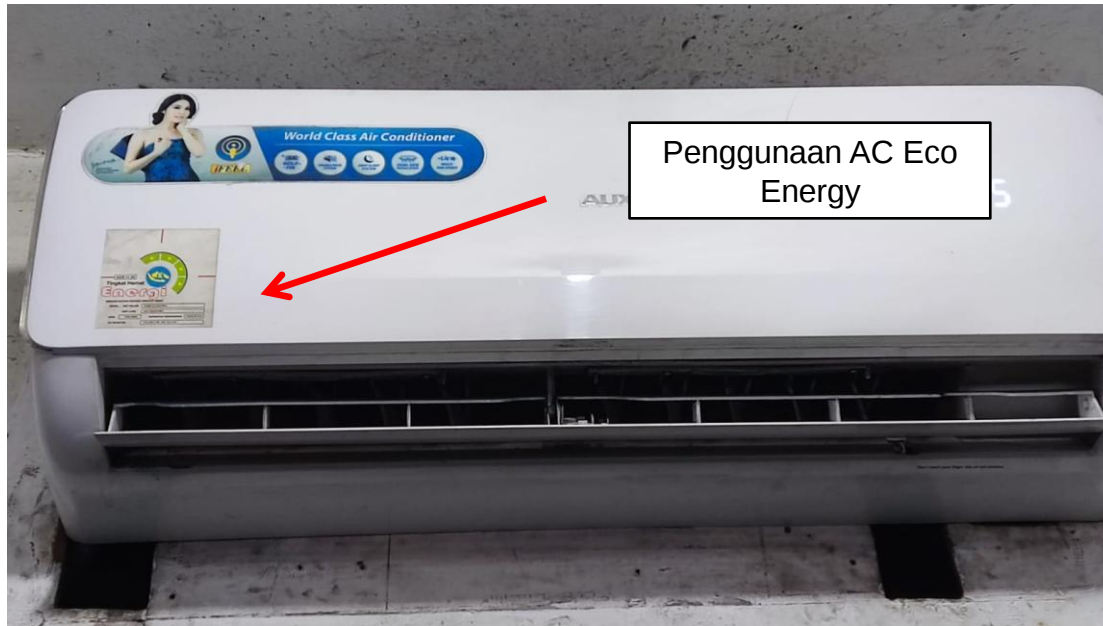
PT Yosomulyo Jajag SDG's 2022



Atas komitmen kami untuk mengurangi pemborosan energi listrik, kami memasang inverter di semua lokasi, untuk perbaikan terkait efisiensi energi melalui peningkatan teknologi atau peralatan. Diharapkan dengan penggunaan inverter, konsumsi energi listrik ini dapat diminimalisir.



PT Yosomulyo Jajag SDG's 2022



Untuk komitmen kami mengurangi pemborosan energi listrik dan mendukung produksi ramah lingkungan, kami menggunakan AC berlabel "eco" di semua lokasi, Hal ini untuk peningkatan efisiensi energi terkait melalui peningkatan teknologi atau peralatan, diharapkan dengan penggunaan ini, konsumsi energi listrik dapat diminimalisir dan menjaga lingkungan.



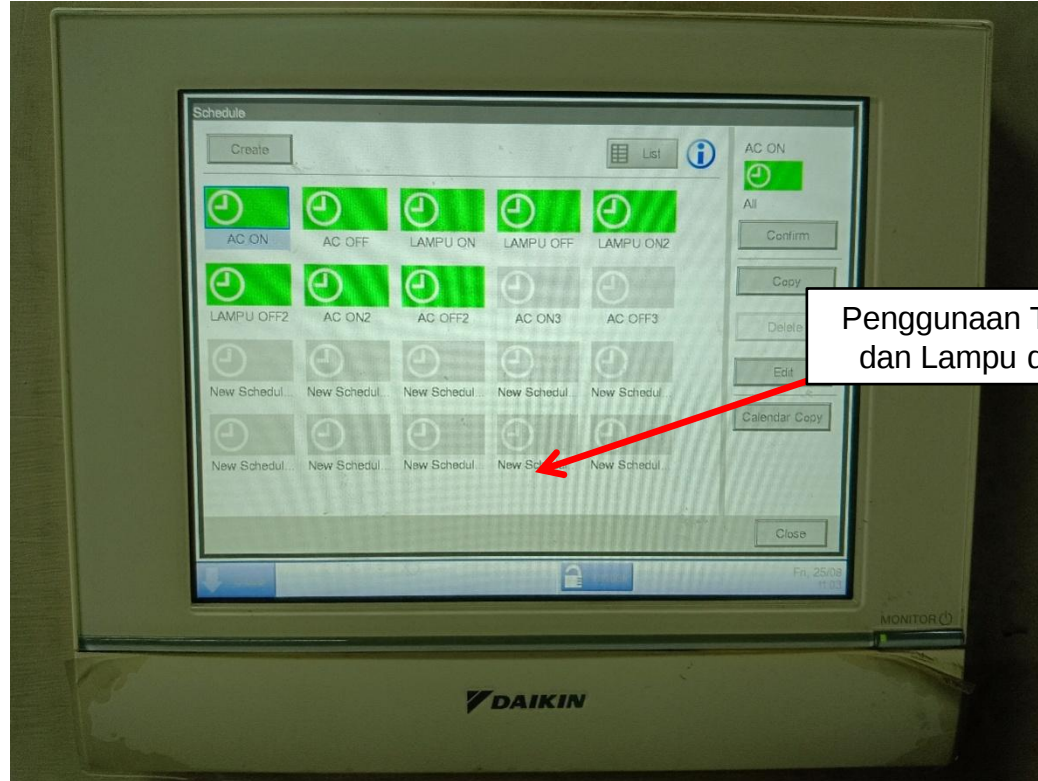
PT Yosomulyo Jajag SDG's 2022



Atas komitmen kami dalam mengurangi pemborosan energi listrik dan mendukung produksi yang ramah lingkungan, kami memasang pendingin air untuk mendinginkan air panas dari tabung pendingin produk melalui peningkatan teknologi atau peralatan, diharapkan dengan penggunaan inovasi ini penggunaan energi listrik dapat diminimalisir dan turut serta menjaga lingkungan.



PT Yosomulyo Jajag SDG's 2022

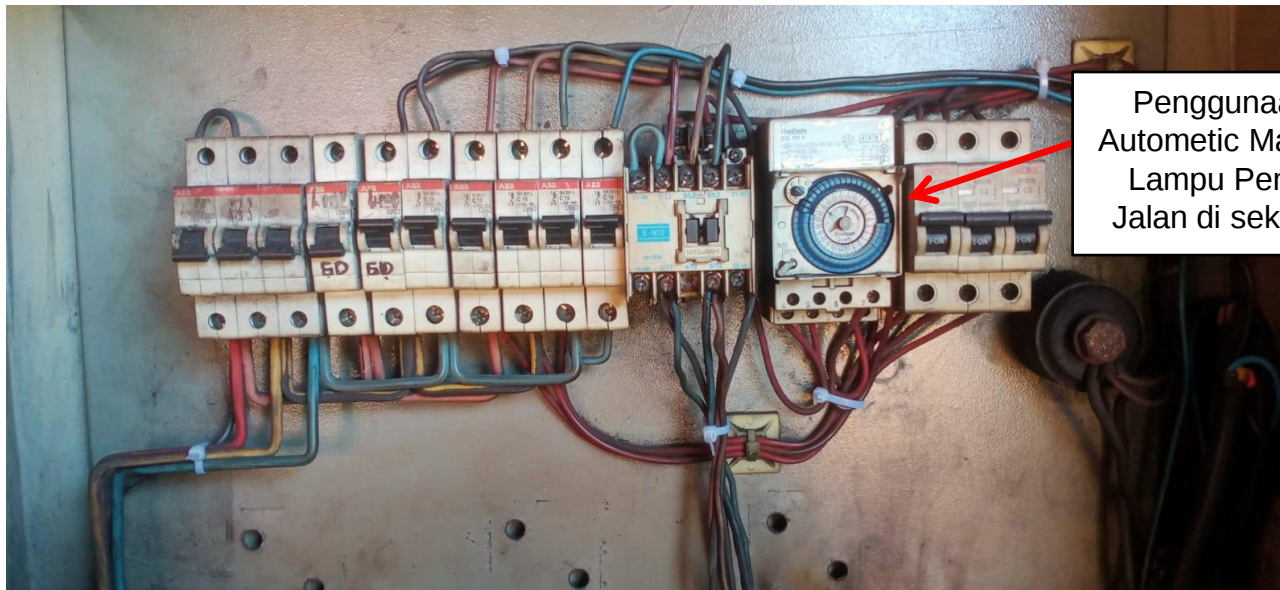


Penggunaan Timer AC
dan Lampu di Office

Atas komitmen kami dalam mengurangi pemborosan energi listrik kami memasang timer untuk mematikan secara otomatis AC dan Lampu di Office setelah Jam Kerja berakhir, diharapkan dengan penggunaan inovasi ini penggunaan energi listrik dapat diminimalisir dan turut serta menjaga lingkungan.



PT Yosomulyo Jajag SDG's 2022



Penggunaan Timer
Automatic Mati Menyala
Lampu Penerangan
Jalan di sekitar kantor

Atas komitmen kami dalam mengurangi pemborosan energi listrik kami memasang timer untuk mematikan secara otomatis Lampu Penerangan Jalan yaitu pada pukul 06.00 pagi sampai 18.00 petang, diharapkan dengan penggunaan inovasi ini penggunaan energi listrik dapat diminimalisir dan turut serta menjaga lingkungan.



Tujuan nomor delapan dari 17 tujuan SDGs adalah mempromosikan pertumbuhan ekonomi yang berkelanjutan, inklusif dan berkelanjutan, kesempatan kerja penuh dan produktif, serta pekerjaan yang layak untuk semua.

PT Yosomulyo Jajag memiliki komitmen untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat sekitar melalui penerimaan karyawan dan berkontribusi dalam pertumbuhan ekonomi kepada karyawan dan masyarakat sekitar.

Setiap pekerja memiliki hak yang sama dalam mengikuti pelatihan untuk menunjang tugas dan tanggungjawabnya sesuai kualifikasi. Promosi juga diberikan kepada pekerja sesuai dengan evaluasi pekerja sebagaimana diatur dalam Kebijakan dan Peraturan Perusahaan



Jumlah Karyawan Masyarakat Sekitar Perusahaan

	Laki-laki	Perempuan
Jumlah Karyawan	38	16

PT Yosomulyo Jajag merekrut karyawan dari masyarakat sekitar perusahaan guna meningkatkan perekonomian masyarakat sekitar perusahaan dan mengurangi angka kemiskinan di wilayah sekitar perusahaan.

Jumlah karyawan lokal sebanyak 33,54% atau 54 orang dari 161 karyawan.



PT Yosomulyo Jajag SDG's 2022



Pelatihan rutin dilakukan kepada semua karyawan untuk menunjang tugas dan tanggungjawabnya sesuai kualifikasi.





Tujuan nomor sembilan dari 17 tujuan SDGs adalah membangun infrastruktur yang tangguh, mempromosikan industrialisasi yang inklusif dan berkelanjutan, serta mendorong inovasi.

PT Yosomulyo Jajag melakukan Improvement Sistem Manajemen Keamanan Informasi ISO 27001:2013, Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja ISO 45001, Sistem Manajemen Anti Penyuapan ISO 37001:2016 & Panduan Tanggung jawab Sosial ISO 26000:2010 per tahun 2022.

Selain Itu PT Yosomulyo Jajag melakukan inovasi infrastruktur yaitu pengolahan Limbah Cair Domestik dari Toilet untuk diolah Kembali agar supaya dapat dimanfaatkan Kembali untuk sanitasi di Pabrik.



PT Yosomulyo Jajag SDG's 2022



Untuk memastikan limbah domestik yang kami hasilkan benar-benar aman dan dapat digunakan kembali untuk sanitasi, tahun 2022 kami menambahkan inovasi mesin pengolahan limbah cair domestik



Dengan Adanya Pemberdayaan Masyarakat Sekitar Sebagai Karyawan Internal Perusahaan, Hal Ini Dapat Mengurangi Kesenjangan Sosial Secara Tidak Langsung

Selain itu, pemberian Training Dan Promosi Terhadap Siapapun Di Dalam Perusahaan Secara Tidak Langsung untuk meningkatkan kualitas kerja karyawan



PT Yosomulyo Jajag SDG's 2022



PT Yosomulyo Jajag merekrut karyawan dari masyarakat sekitar perusahaan untuk mengurangi kesenjangan sosial.



Tujuan Nomor 11 Dari 17 Tujuan SDGs Adalah Membuat Perkotaan dan Permukiman Manusia Menjadi Inklusif, Aman, Tangguh, dan Berkelanjutan.

Saat ini PT Yosomulyo Jajag berupaya untuk Mengurangi Dampak Iklim Yang Tidak Baik dan Membuat lingkungan Perkotaan di Jawa Timur menjadi sustainable. Sebagai Mana Langkah Yang Dilakukan Dengan Mengadakan Penanaman Pohon Di Area Pabrik.



Jumlah Penanaman Pohon di Sekitar Pabrik

NO	NAMA POHON	AREA PENANAMAN	JUMLAH	
			2021	2022
1	Pohon Kelapa	• Halaman depan pabrik dan kantor (Penambahan 6 Pohon) • Halaman belakang mess dan Gudang	16	22
2	Pohon Bintaro	• Halaman depan pabrik dan kantor • Sepanjang area pinggir saluran air depan-belakang	45	45
3	Pohon Palem	Halaman depan gudang	10	10
4	Pohon Pisang	Halaman belakang mess	26	26
5	Pohon Pepaya	Halaman belakang mess	6	6
6	Pohon Jambu	Halaman belakang mess (Penambahan 2 Pohon Bibitan)	7	9
7	Pohon Bambu Kuning	Halaman belakang mess (Penambahan 3 Batang Pohon)	21	24
8	Sawo	Halaman Gudang 3,4,5	8	8
9	Srikaya	Halaman Gudang 3,4,5	6	6
10	Mangga	Halaman Gudang	4	4
11	Mengkudu	Halaman depan kantor	4	4
12	Pohon Ketapang	Halaman Gudang	2	2
13	Pohon Salak	Halaman mess	3	3



PT Yosomulyo Jajag

SDG's 2022



12 RESPONSIBLE
CONSUMPTION



Dilansir dari laman SDG 2030 Indonesia, tujuan ke-12 dari program ini adalah konsumsi dan produksi yang bertanggung jawab atau responsible consumption and production. Tujuan ini memastikan pola konsumsi dan produksi yang dilakukan menggunakan cara-cara yang berkelanjutan.

PT. Yosomulyo Jajag selama ini selalu melakukan pencatatan setiap penggunaan air, energi serta bahan bakar pada setiap kegiatan yang ada pada perusahaan.



Tahun 2021 merupakan tahun pertama PT Yosomulyo Jajag memulai menghitung emisi. Pertimbangan pemilihan tahun tersebut adalah berdasarkan pada ketersediaan dan kemudahan aksesibilitas data. Hal ini menjadi penting karena penentu utama keberhasilan kegiatan perhitungan emisi Gas Rumah Kaca adalah ketersediaan data aktivitas.

Ini adalah Tahun ke-2 kami menghitung emisi GHG, jika kami bandingkan dengan data tahun lalu 2021 vs 2022 , pada tahun 2022 mengalami penurunan nilai emisi di 3 scope.

Namun demikian untuk mendukung program pemerintah dan dunia tentang aksi dari pengurangan emisi sebagai Climate Action, Perusahaan telah berkomitmen untuk terus melakukan seluruh kegiatan operational dengan teknik yang terbaik, termasuk pada praktek dalam hal pengurangan emisi gas rumah kaca di PT Yosomulyo Jajag dengan target 20% sampai dengan tahun 2030.

Rencana aksi pengurangan emisi 20% pada tahun 2030 juga akan kami update dalam website perusahaan.



PT Yosomulyo Jajag

SDG's 2022

Hasil perhitungan GHG Emission kami ditahun 2022 adalah

1. Scope 1 : 0,004 tonCO₂eq
2. Scope 2 : 0,016 tonCO₂eq
3. Scope 3 : 2,041 tonCO₂eq



PT Yosomulyo Jajag

SDG's 2022

No	Tahun		KPI (Target)	2021 vs 2022
	2021 (tCO2eq)	2022 (tCO2eq)		
1	Scope 1 : 0,0057	Scope 1 : 0,0042	2,00 %	↓ 26,32 %
2	Scope 2 : 0,0218	Scope 2 : 0,0161	2,00 %	↓ 26,15 %
3	Scope 3 : 2,2284	Scope 3 : 2,0417	2,00 %	↓ 8,38 %

Dari tabel diatas dapat disimpulkan bahwa perhitungan tahun 2021 dibandingkan dengan tahun 2022 mengalami penurunan, untuk scope 1 sebesar 26,32% dari target pertahun adalah 2%, scope 2 sebesar 26,155 dari target pertahun adalah 2%, dan scope 3 adalah 8,38% dari target 2% pertahun atau 20% dalam waktu 10 tahun. Ini adalah pencapaian positif untuk PT YOSOMULYO JAJAG, diharapkan periode perhitungan selanjutnya tetap konsisten penurunannya dibanding perhitungan awal di tahun 2021.



Segala sesuatu di samudra dan lautan adalah penggerak sistem global yang membuat Bumi bisa dihuni oleh manusia. Cara mengelola samudra dan lautan sangat penting bagi kehidupan manusia secara keseluruhan.

PT Yosomulyo Jajag memiliki Pengelolaan Limbah Cair Domestik yang berfungsi untuk mengolah limbah cair sehingga limbah cair dari buangan limbah diproses dan sudah sesuai dengan baku mutu. Hal ini untuk menjaga ekosistem air tetap terjaga kelestariannya.



PT Yosomulyo Jajag dalam proses produksinya menerapkan zero waste, artinya seluruh material yang diolah akan menjadi produk 100 persen.

Selain Itu Untuk Mengurangi Limbah Cair dari Domestik atau Rumah Tangga di Pabrik, PT Yosomulyo Jajag Juga Melakukan RECYCLE agar kondisi tanah disekitar perusahaan tidak rusak beserta ekosistemnya.

PT Yosomulyo Jajag juga menjaga lingkungan dan tanah dengan tidak melakukan pembuangan limbah B3 secara sembarangan, Limbah B3 yang kami hasilkan diolah oleh pengelola limbah B3 berizin dari Pemerintah Indonesia, Untuk Limbah Non-B3 kami juga melakukan pengelolaan khusus dengan bekerja sama dengan Lokasi Tempat Pembuangan Sampah Akhir di Kota Surabaya TPS Benowo.



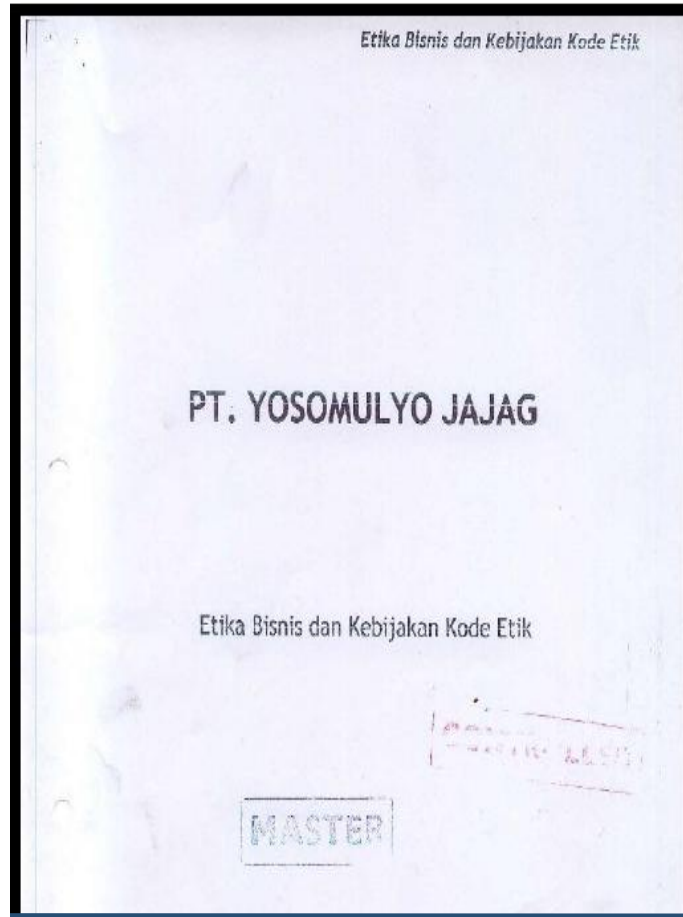
Dengan Adanya Kebijakan Etika Bisnis Yang Dimiliki Oleh Perusahaan, PT Yosomulyo Jajag Dapat Dikatakan Merupakan Organisasi Yang Kuat Dan Berkomitmen Terhadap Anti Penyuapan

Selain Itu Semua Karyawan Diberlakukan Sama Di Dalam Perusahaan Tanpa Memandang Jabatan, Suku, Ras Dll



PT Yosomulyo Jajag

SDG's 2022



Etika Bisnis dan Kebijakan Kode Etik	
1.	Pendahuluan dan Tujuan 3
2.	Ruang lingkup 3
3.	Visi dan Misi 3
4.	Persyaratan 3
a.	Kepatuhan Terhadap Hukum 3
b.	Kejujuran dan Integritas 3
c.	Pemberian dan penerimaan Gratifikasi, Donasi dan kebijakan tentang larangan suap 4
d.	Biaya Konsultan, Komisi dan Pembayaran Lainnya 4
e.	Anti Pencucian Uang 4
f.	Perlindungan Aset Perusahaan 4
g.	Kontribusi Politik 4
h.	Kepatuhan Terhadap Prosedur dan Pengendalian Akuntansi 4
1.	Pendahuluan dan Tujuan 3
2.	Ruang lingkup 3
3.	Visi dan Misi 3
4.	Persyaratan 3
a.	Kepatuhan Terhadap Hukum 3
b.	Kejujuran dan Integritas 3
c.	Pemberian dan penerimaan Gratifikasi, Donasi dan kebijakan tentang larangan suap 3
d.	Biaya Konsultan, Komisi dan Pembayaran Lainnya 4
e.	Anti Pencucian Uang 4
f.	Perlindungan Aset Perusahaan 4
g.	Kontribusi Politik 4
h.	Kepatuhan terhadap Prosedur dan Pengendalian Akuntansi 4
i.	Konflik Kepentingan dan Kesalahan Lainnya 4
j.	Informasi dan Kerahasiaan Perusahaan 5
k.	Komunikasi Perusahaan 5
l.	Perilaku Etis terhadap Semua Pekerja 5
m.	Pelecehan Seksual, Suku, Agama dan Ras 5
n.	Pekerja Anak dan Kerja Paksa 6
o.	Kesempatan Kerja Yang Sama 6
p.	Keselamatan, Kesehatan kerja dan Lingkungan 6
q.	Kebebasan dalam Berorganisasi 6
r.	Kompensasi dan Manfaat 6
s.	Peningkatan Terus Menerus 6
5.	Kepatuhan 6
6.	Komunikasi Karyawan 7
7.	Pelaporan 7
8.	Sertifikat Kepatuhan 7
9.	Pelanggaran 7
10.	Keringanan Kepatuhan 7

P-COC-001, Rev : 01 Halaman: 2/7



PT Yosomulyo Jajag

SDG's 2022

Etika Bisnis dan Kebijakan Kode Etik

1. Pendahuluan dan Tujuan

Kebijakan ini dan pedoman terkait berlaku untuk semua perusahaan di lingkungan PT Yosomulyo Jajag. PT. Yosomulyo Jajag selalu mengharapkan karyawannya untuk bertindak secara bertanggung jawab dan etis dalam operasi perusahaan. Kebijakan ini dan pedoman terkait adalah untuk kelompok memberikan informasi dan panduan tentang bagaimana karyawan harus bertindak berkaitan dengan masalah etika bisnis.

Perilaku etis didefinisikan sebagai perilaku yang benar secara moral dan terhormat. Untuk mempertahankan reputasi kami yang berharga, dan untuk membangun kesuksesan kami, kami harus menjalankan bisnis kami dengan cara yang legal serta etis. Kebijakan Etika Bisnis ini menetapkan komitmen PT. Yosomulyo Jajag untuk mengikuti praktik bisnis yang etis. Prinsip-prinsip dasar perilaku bisnis yang etis dan mendefinisikan tanggung jawab semua karyawan dan perwakilan Perusahaan. Standar perilaku berikut akan ditegakkan di semua tingkat organisasi. Siapa pun yang melanggar akan dikenakan tindakan disipliner yang cepat, yang mungkin termasuk pemecatan dengan alasan khusus.

2. Ruang Lingkup

Semua karyawan berkontribusi pada reputasi PT Yosomulyo Jajag; oleh karena itu, penting bagi semua karyawan untuk mematuhi pedoman etika.

3. Visi dan Misi

Visi
Menjadi salah satu pabrik penghasil Calcined Petroleum Coke (CPC) terbesar di Asia Tenggara melalui produk yang berkualitas dan peduli terhadap aspek lingkungan sebagai dasar pengembangan berkelanjutan sehingga memiliki peran bagi peningkatan dunia industri dan masyarakat.

Misi

1. Secara konsisten memproduksi CPC yang berkualitas sesuai harapan pelanggan
2. Semaksimal memberikan pelayanan yang baik, ramah, dan solutif bagi pelanggan
3. Mengembangkan dan meningkatkan kemampuan dan kinerja karyawan untuk menunjang keberhasilan perusahaan
4. Menjalin komunikasi yang baik di internal perusahaan dan eksternal

5. Melakukan inovasi dan R&D dalam produk maupun proses
6. Penghematan sumber daya dan efisiensi energi

4. Persyaratan

a. Kepatuhan Terhadap Hukum

PT. Yosomulyo Jajag, baik secara domestik maupun Internasional, harus dilakukan sesuai dengan semua hukum dan peraturan yang berlaku. Mewaspadai persyaratan hukum yang berlaku untuk pekerjaan, dan mengikuti undang-undang tersebut dengan ketat. PT. Yosomulyo Jajag tidak akan menoleransi kegiatan ilegal yang dilakukan untuk keuntungan pribadi atau atas nama Perusahaan. Kurangnya pengetahuan tentang hukum tidak akan memaafkan ketidakpatuhan terhadap Kebijakan Etika Ini.

Setiap pekerja harus patuh dan tunduk terhadap hukum yang berlaku dan melaksanakannya secara konsisten.

b. Kejujuran dan Integritas

Mempertimbangkan reputasi dan kredibilitas PT Yosomulyo Jajag dalam semua hubungan bisnis. Jujur dan terhormat dalam semua urusan dengan karyawan lain, publik, komunitas bisnis, pemegang saham, pelanggan, pemasok, pesaing dan otoritas pemerintah.

c. Pemberian dan Penerimaan Gratifikasi, Donasi dan Kebijakan tentang larangan suap

Dilarang untuk setiap pekerja melakukan Tindakan Korupsi termasuk Tindakan Penyusapan dalam segala macam bentuk, baik secara langsung maupun tidak langsung.

Dilarang untuk memberikan atau menawarkan sesuatu baik langsung maupun tidak langsung kepada pejabat negara dan/atau individu yang mewakili mitra bisnis, yang dapat mempengaruhi pengambilan keputusan.

Dilarang untuk menerima sesuatu untuk kepentingannya, baik langsung ataupun tidak langsung, dari mitra bisnis, yang dapat mempengaruhi pengambilan keputusan.

P-COC-001, Rev : 01 Halaman: 3/7

Etika Bisnis dan Kebijakan Kode Etik

d. Biaya Konsultan, Komisi dan Pembayaran Lainnya

Jangan pernah memberikan atau menerima pembayaran apa pun yang berada di luar perilaku bisnis normal. Pastikan bahwa semua biaya konsultasi atau agensi, komisi, punggawa atau pembayaran lainnya masuk akal dalam konteks praktik komersial yang dapat diterima dan bahwa mereka mematuhi kebijakan perusahaan yang berlaku. Catat dengan benar semua pembayaran yang diberikan atau diterima di rekening Perusahaan. Jika ada karyawan yang terlibat dalam memberikan atau menerima suap, suap, imbalan atau transaksi ilegal atau serupa lainnya, karyawan akan dikenakan sanksi disiplin dengan segera, hingga dan termasuk pemecatan sesuai dengan Kebijakan PT. Yosomulyo Jajag tentang disiplin karyawan.

e. Anti Pencucian Uang

PT. Yosomulyo Jajag secara tegas melarang karyawan/karyawati, menyembunyikan asal-usul uang/harta kekayaannya yang berasal dari Tindakan Pidana atau perbuatan melawan hukum.

f. Perlindungan Aset Perusahaan

Pekerja wajib menjaga dan serta memastikan bahwa semua aset fisik/ properti seperti produk, bangunan, peralatan kerja, mesin dan kendaraan PT. Yosomulyo Jajag yang bersentuhan secara langsung ataupun tidak langsung saat bekerja dalam kondisi baik.

g. Kontribusi Politik

PT. Yosomulyo Jajag tidak ingin mengizinkan partisipasi karyawan dalam hubungan kegiatan politik dan terkait. Namun, karyawan tidak dapat memberikan kontribusi politik pada PT. Yosomulyo Jajag, baik secara langsung maupun tidak langsung, tanpa persetujuan tertulis sebelumnya dari Manajemen Eksekutif PT. Yosomulyo Jajag.

h. Kepatuhan terhadap Prosedur dan Pengendalian Akuntansi

Selalu mematuhi prosedur dan pengendalian akuntansi Perusahaan, dan semua hukum yang berlaku. Catat semua data dan transaksi keuangan dengan benar.

PT. Yosomulyo Jajag tidak mengizinkan penggunaan "dana gelap", atau dana atau aset lain yang tidak tercatat. Semua penyingkapan yang terdapat dalam laporan dan dokumen yang diajukan kepada regulator sekuritas dan otoritas pemerintah lainnya oleh atau atas nama PT. Yosomulyo Jajag harus penuh, adil, akurat, tepat waktu dan dapat dimengerti.

i. Konflik Kepentingan dan Kesalahan Lainnya

Kecuali sebagaimana diatur di tempat lain dalam kebijakan ini, atau sejauh hak untuk melakukannya diizinkan oleh hukum, rekan kerja harus menghindari pekerjaan atau kegiatan bisnis, termasuk investasi pribadi, yang mengganggu tugas mereka kepada Perusahaan, membagi ikatan setia mereka, atau membuat atau muncul untuk menciptakan konflik kepentingan, kecuali pekerjaan atau kegiatan tersebut sepenuhnya diungkapkan kepada Perusahaan dan disetujui oleh persetujuan tertulis. Tidak mungkin untuk memberikan definisi yang tepat dan komprehensif tentang konflik kepentingan. Namun, salah satu faktor yang umum untuk semua situasi konflik kepentingan adalah kemungkinan bahwa tindakan seseorang atau keputusan dapat terpengaruh atau memiliki penampilan yang terpengaruh karena perbedaan aktual atau potensial antara kepentingan Perusahaan dan beberapa kepentingan lainnya, termasuk kepentingan pribadi orang itu sendiri.

Konflik kepentingan juga muncul ketika seorang kolega, pejabat atau direktur, atau anggota keluarganya, menerima manfaat pribadi yang tidak pantas sebagai akibat dari persetujuannya di Perusahaan. Pinjaman untuk, atau jaminan kewajiban, orang-orang tersebut menjadi perhatian khusus. Suatu kegiatan atau situasi tertentu dapat ditemukan melibatkan konflik kepentingan meskipun tidak mengakibatkan kerugian finansial bagi Perusahaan terlepas dari motivasi orang yang terlibat. Faktor-faktor lain yang harus dipertimbangkan dalam menentukan apakah ada konflik kepentingan meliputi:

Apakah itu dapat mengganggu kinerja pekerjaan, tanggung jawab, atau moral karyawan;

P-COC-001, Rev : 01 Halaman: 4/7



PT Yosomulyo Jajag

SDG's 2022

Etika Bisnis dan Kebijakan Kode Etik

Apakah karyawan memiliki akses ke informasi rahasia;
Apakah itu dapat mengganggu kinerja pekerjaan, tanggung jawab atau moral orang lain dalam organisasi;
Setiap potensi dampak buruk atau menguntungkan pada bisnis kami;
Setiap potensi dampak buruk atau menguntungkan pada hubungan kami dengan pelanggan atau pemasok kami atau penyedia layanan lainnya;
Apakah itu akan meningkatkan atau mendukung posisi pesaing;
Sejauh mana hal itu akan menghasilkan manfaat finansial atau lainnya (langsung atau tidak langsung) kepada karyawan;
Sejauh mana hal itu akan menghasilkan manfaat finansial atau lainnya (langsung atau tidak langsung) kepada salah satu pelanggan, pemasok, atau penyedia layanan kami lainnya;
Sejauh mana itu akan tampak tidak pantas bagi pengamat luar.

Fakta-fakta dari setiap kasus akan menentukan apakah kepentingan yang dimaksud melibatkan konflik aktual atau potensial. Seseorang harus segera melaporkan setiap situasi atau transaksi yang melibatkan konflik kepentingan aktual atau potensial kepada Manajernya, SDM Perusahaan, dan Petugas Kepatuhan Perusahaan.

J. Informasi dan Kerahasiaan Perusahaan

Setiap karyawan Perusahaan memiliki akses ke beberapa jenis informasi rahasia. Sebagai contoh, hal-hal berikut dianggap rahasia: informasi teknis tentang alat atau peralatan PT Yosomulyo Jajag; data keuangan; informasi tentang bagaimana proses tertentu bekerja; daftar harga; metode melakukan operasi; rencana dan niat bisnis; masalah hukum; aplikasi untuk paten dan merek dagang; dan pengembangan perangkat lunak. Informasi komersial dan teknis yang diterima secara rahasia dari pihak ketiga seperti pemasok, pelanggan, dan mitra juga merupakan informasi rahasia.

Seluruh karyawan PT Yosomulyo Jajag menandatangani surat kerahasiaan kepada Perseroan saat memulai pekerjaannya di PT Yosomulyo Jajag. Selain itu, Perusahaan memiliki kebijakan yang dapat dipahami yang merinci bagaimana personel

Perusahaan harus memperlakukan informasi rahasia.
Kecuali sebagaimana diwajibkan dalam menjalankan pekerjaan Anda secara normal, jangan mengungkapkan informasi rahasia kepada siapa pun, baik saat dipekerjakan oleh PT. Yosomulyo Jajag atau karyawan yang telah meninggalkan Perusahaan, kecuali karyawan memiliki otorisasi tertulis dari Pimpinan tertinggi PT. Yosomulyo Jajag.

K. Komunikasi Perusahaan

Semua komunikasi publik yang dilakukan oleh atau atas nama PT. Yosomulyo Jajag harus lengkap, adil, akurat, tepat waktu dan dapat dimengerti. Manajemen Eksekutif Perusahaan telah menunjuk individu untuk berbicara kepada publik atas nama Perusahaan sesuai dengan Kebijakan Pengungkapan Perusahaan. Jangan berbicara di depan umum atas nama Perusahaan kecuali karyawan secara khusus berwenang untuk melakukannya. Hubungan investor ditangani oleh Manajemen Eksekutif PT. Yosomulyo Jajag.

L. Perilaku Etis terhadap Semua Pekerja

Hubungan pekerja sebagai bawahan/atasan di perusahaan haruslah:

- Atasan bertindak sebagai panutan, pengarah dan pembimbing bawahan
- Bawahan secara proaktif mengembangkan diri dan mengekspresikan potensinya dalam arahan dan bimbingan atasan.
- Saling menerima, menghargai, dan membina Kerjasama dalam suasana keterbukaan didasari ketulusan dan itikad baik
- Menggunakan bahasa yang sopan dan tidak mengandung unsur diskriminasi gender dan pelecehan terhadap suku, ras, agama, dan kepercayaan masing-masing.

M. Pelecehan Seksual, Suku, Agama, dan Ras

PT. Yosomulyo Jajag memberikan hak sebesar-besarnya kepada seluruh pekerja atas lingkungan kerja yang bebas dari pelecehan secara verbal, fisik, atau

P-COC-001, Rev : 01 Halaman:5/7

Etika Bisnis dan Kebijakan Kode Etik

pelecehan lainnya. Perusahaan menghendaki tercipta suatu Kerjasama antara setiap atasan dan pekerja untuk membentuk lingkungan kerja yang bebas dari pelecehan.
PT. Yosomulyo Jajag tidak mengizinkan pelecehan seksual, suku, agama, dan ras terjadi di tempat kerja sehingga akan mempengaruhi efektifitas kerja.

N. Pekerja Anak dan Kerja Paksa

PT. Yosomulyo Jajag berkomitmen untuk tidak mempekerjakan karyawan/ karyawan di bawah umur menurut peraturan perundang-undangan yang berlaku, dan juga tidak akan melakukan pemaksaan dalam suatu pekerjaan

O. Kesempatan Kerja Yang sama

PT. Yosomulyo Jajag memperlakukan karyawan/ karyawan secara proporsional dan adil sesuai dengan hak dan kewajibannya. Perusahaan memberikan kesempatan kerja yang sama dan mendukung dalam pengembangan karir karyawan.

P. Keselamatan, Kesehatan kerja dan Lingkungan

PT. Yosomulyo Jajag peduli terhadap Kesehatan dan keselamatan pekerjaannya. Sejumlah program dan standarisasi Keselamatan dan Kesehatan telah diselenggarakan dan juga telah dikembangkan dengan tujuan melindungi keselamatan dan Kesehatan pekerja.

PT. Yosomulyo Jajag berkomitmen menerapkan konsep dan pengendalian dan pengendalian pencemaran lingkungan, serta perbaikan yang berdampak pada pelestarian lingkungan hidup. Perusahaan berupaya menggunakan sumber daya alam secara bijak, dengan cara:

- Menggunakan air dan energi secara efektif dan efisien
- Menangani semua kegiatan Yang berhubungan dengan B3 dan B3 dengan baik sehingga meminimalisir terjadinya pencemaran

Q. Kebebasan Dalam Berorganisasi

Karyawan dan karyawan dengan bebas dan tanpa adanya paksaan untuk dapat bergabung dan berserikat dalam membentuk sebuah organisasi tenaga kerja.
Perusahaan juga tidak melarang karyawan/ karyawan bergabung dengan organisasi diluar perusahaan termasuk bergabung dalam sebuah partai politik dengan catatan tidak melakukan propaganda atau kampanye di lingkungan perusahaan.

R. Kompensasi dan Manfaat

PT. Yosomulyo Jajag membayar karyawan/ karyawan sesuai dengan skala gaji yang berlaku dan disusun berdasarkan standar.
PT. Yosomulyo Jajag juga menyediakan dan mendaftarkan semua karyawan dalam program Manfaat Kesejahteraan karyawan / Karyawan lainya membedakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

PT. Yosomulyo Jajag memastikan :
- Tidak melakukan pembayaran gaji dibawah upah minimum kabupaten/ kota yang berlaku
- Semua karyawan menerima pembayaran gaji sesuai haknya.

S. Peningkatan Terus Menerus

PT. Yosomulyo Jajag terus berusaha untuk melakukan peningkatan teknologi, produk, dan pelayanan dengan tetap mengikuti perkembangan pasar untuk menguangi complain terhadap produk dan pelayanan yang diberikan:
- Fokus pada peningkatan berkelanjutan
- Mencapai yang terbaik dan prima

5. Kepatuhan

PT. Yosomulyo Jajag telah mengadopsi Kebijakan Etika ini, dan kami percaya bahwa semua karyawan akan menggunakan penilaian terbaik mereka untuk memastikan mereka mematuhi prinsip-prinsipnya. PT. Yosomulyo Jajag tidak dapat mengawasi semua aspek perilaku karyawan.

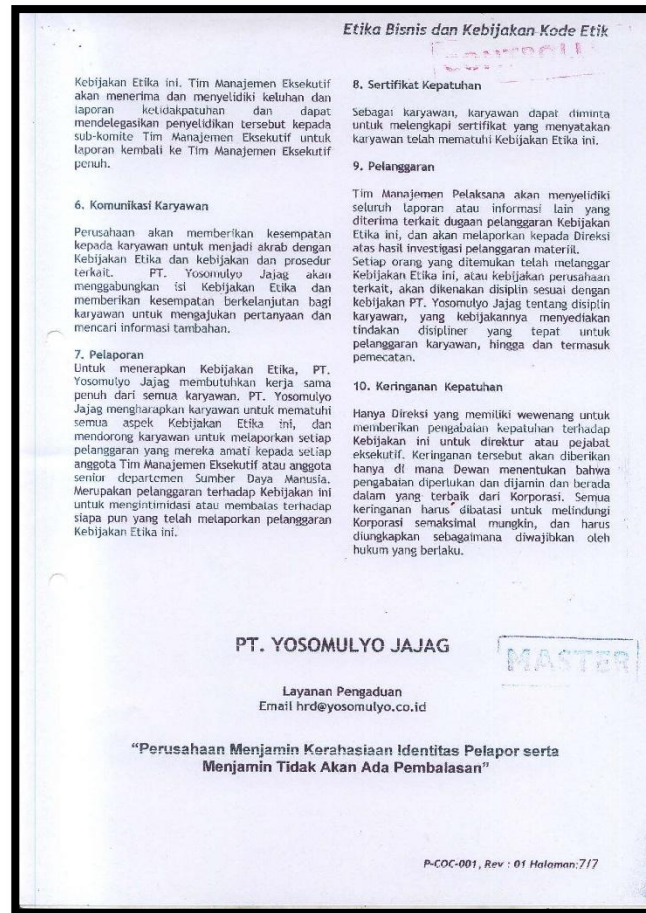
Tim Manajemen Eksekutif bertanggung jawab untuk mengawasi kepatuhan terhadap

P-COC-001, Rev : 01 Halaman:6/7



PT Yosomulyo Jajag

SDG's 2022



Kebijakan Etika Bisnis dan Kode Etik Yang Dimiliki Oleh
PT Yosomulyo Jajag di tanda tangani oleh Top Management
pada tanggal 27 Juni 2022



Menciptakan Kehidupan Yang Lebih Baik Tentu Membutuhkan Andil Dari Semua Pihak. Partnership For The Goals Adalah Upaya Untuk Menyatukan Berbagai Pihak Untuk Bekerja Sama Dalam Mencapai Tujuan.

Tahun 2022 PT Yosomulyo Memperoleh Beberapa Penghargaan. Salah satunya penghargaan dari Pemerintah Wali Kota Surabaya, berkat kerja sama yang baik antara PT Yosomulyo Jajag dengan Pemerintah Kota Surabaya.



PT Yosomulyo Jajag SDG's 2022

PT Yosomulyo Jajag serius dalam menerapkan konsep industry sustainability kami mendapatkan Penghargaan dari Walikota Surabaya atas Partisipasinya dalam pemenuhan ketaatan atau kepatuhan penanggung jawab usaha dan atau kegiatan terhadap pengelolaan lingkungan hidup pada 14 Desember 2022.





PT Yosomulyo Jajag

SDG's 2022

PT Yosomulyo Jajag juga telah menerapkan beberapa Sistem Manajemen baik secara Nasional maupun Internasional, beberapa diantaranya yaitu :

1. ISO 9001:2015 - Quality Management System
2. ISO 14001:2015 - Environmental Management System
3. ISO 26000:2010 - Corporate Social Responsibility
4. ISO 27001:2013 – Information Security Management System
5. ISO 37001:2016 - Anti Bribery Management System
6. ISO 45001:2018 - OHS Management System



PT Yosomulyo Jajag

SDG's 2022



Sertifikat ISO 9001:2015 Quality Management System dan
Sertifikat ISO 14001:2015 Environmental Management System
PT Yosomulyo Jajag



PT Yosomulyo Jajag

SDG's 2022

LIBEROASSURANCE 

Certificate

This is to certify that the
Management System of:

PT. YOSOMULYO JAJAG
Office: 6th Floor, Yosindo Building,
Jl. Rajawali No. 84, Kel. Perak Timur, Kec. Pabean Cantikan, Kota Surabaya, Jawa Timur,
Indonesia 60164
Site: Jl. Raya Margomulyo 67-71, Kel. Tambak Sarioso, Kec. Asem Rowo, Kota Surabaya,
Jawa Timur, Indonesia 60184

Has been assessed and registered under the certification and inspection scheme of
LiberoAssurance for the following international standards:

ISO 26000:2010

The management system is applicable to:

Manufacturing of Carbon and Calcined Petroleum Coke

Issued 13/07/2022 at WILMINGTON, DE, USA
(Date of issue) (Place of issue of certificate)

Expiry 03/07/2025
(Expiration date)

For the Issuing Organisation
This certificate is valid subject to
satisfactory completion of annual audits.
This document is signed electronically.
Validation and authentication can be
obtained at:
<https://liberoassurance.org/verification/>
Using the unique Certificate number:
ID0210230622261
Efthimios Liberopoulos

Accredited organization as per
ISO 17021 for the certification of
management systems

LiberoAssurance Contact Details
3524 SILVERSIDES ROAD, SUITE 358 WILMINGTON, DE 19810 USA
Email: info@liberoassurance.org | Website: www.liberoassurance.org

Document ID: WF_3320

LIBEROASSURANCE 

Certificate

This is to certify that the
Management System of:

PT. YOSOMULYO JAJAG
Office: 6th Floor, Yosindo Building, Jl. Rajawali No. 84, Kel. Perak Timur, Kec. Pabean
Cantikan, Kota Surabaya, Jawa Timur, Indonesia 60164
Site: Jl. Raya Margomulyo 67-71, Kel. Tambak Sarioso, Kec. Asem Rowo Kota Surabaya,
Jawa Timur, Indonesia 60184

Has been assessed and registered under the certification and inspection scheme of
LiberoAssurance for the following international standards:

ISO/IEC 27001:2013

The management system is applicable to:

Manufacturing of Carbon and Calcined Petroleum Coke

Issued 13/07/2022 at WILMINGTON, DE, USA
(Date of issue) (Place of issue of certificate)

Expiry 03/07/2025
(Expiration date)

For the Issuing Organisation
This certificate is valid subject to
satisfactory completion of annual audits.
This document is signed electronically.
Validation and authentication can be
obtained at:
<https://liberoassurance.org/verification/>
Using the unique Certificate number:
ID0210230622271
Efthimios Liberopoulos

 
ACCREDITED
Management Systems
Certification Body
MSCB-181

LiberoAssurance Contact Details
3524 SILVERSIDES ROAD, SUITE 358 WILMINGTON, DE 19810 USA
Email: info@liberoassurance.org | Website: www.liberoassurance.org

Document ID: WF_3320

Sertifikat ISO 26001:2010 dan Sertifikat ISO 27001:2013
PT Yosomulyo Jajag



PT Yosomulyo Jajag

SDG's 2022

LIBEROASSURANCE 

Certificate

This is to certify that the
Management System of:

PT. YOSOMULYO JAJAG

Office: 6th Floor, Yosindo Building, Jl. Rajawali No. 84, Kel. Perak Timur, Kec. Pabean Cantikan, Kota Surabaya, Jawa Timur, Indonesia 60164

Site: Jl. Raya Margomulyo 67-71, Kel. Tambak Sarioso, Kec. Asem Rowo Kota Surabaya, Jawa Timur, Indonesia 60184

Has been assessed and registered under the certification and inspection scheme of LiberoAssurance for the following international standards:

ISO 37001:2016

The management system is applicable to:

Manufacturing of Carbon and Calcined Petroleum Coke

Issued 13/07/2022 at WILMINGTON, DE, USA
(Date of issue) (Place of issue of certificate)

Expiry 03/07/2025
(Expiration date)

For the Issuing Organisation
This certificate is valid subject to satisfactory completion of annual audits.
This document is signed electronically.
Validation and authentication can be obtained at:
<https://liberoassurance.org/verification/>
Using the unique Certificate number:
ID0210230622371
Efthimios Liberopoulos


ACCREDITED
Management Systems
Certification Body
MSCB-181

LiberoAssurance Contact Details
3524 SILVERSIDE ROAD, SUITE 358 WILMINGTON, DE 19810 USA
Email: info@liberoassurance.org | Website: www.liberoassurance.org

Document ID: WF_3320

LIBEROASSURANCE 

Certificate

This is to certify that the
Management System of:

PT. YOSOMULYO JAJAG

Office: 6th Floor, Yosindo Building, Jl. Rajawali No. 84, Kel. Perak Timur, Kec. Pabean Cantikan, Kota Surabaya, Jawa Timur, Indonesia 60164

Site: Jl. Raya Margomulyo 67-71, Kel. Tambak Sarioso, Kec. Asem Rowo Kota Surabaya, Jawa Timur, Indonesia 60184

Has been assessed and registered under the certification and inspection scheme of LiberoAssurance for the following international standards:

ISO 45001:2018

The management system is applicable to:

Manufacturing of Carbon and Calcined Petroleum Coke

Issued 13/07/2022 at WILMINGTON, DE, USA
(Date of issue) (Place of issue of certificate)

Expiry 03/07/2025
(Expiration date)

For the Issuing Organisation
This certificate is valid subject to satisfactory completion of annual audits.
This document is signed electronically.
Validation and authentication can be obtained at:
<https://liberoassurance.org/verification/>
Using the unique Certificate number:
ID0210230622451
Efthimios Liberopoulos

Accredited organization as per ISO 17021 for the certification of management systems

LiberoAssurance Contact Details
3524 SILVERSIDE ROAD, SUITE 358 WILMINGTON, DE 19810 USA
Email: info@liberoassurance.org | Website: www.liberoassurance.org

Document ID: WF_3320

Sertifikat ISO 37001:2016 dan Sertifikat ISO 45001:2018
PT Yosomulyo Jajag



Thank You!

Sustainability for The Future

